

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.	Кафедра	Психологии и коррекционной педагогики
2.	Направление подготовки	37.03.01 Психология
3.	Направленность (профиль)	Практическая психология
4.	Дисциплина (модуль)	Б1.О.04.12 «Психология труда»
5.	Форма обучения	очная
6.	Год набора	2022

I. Методические рекомендации

1.1. Методические рекомендации по организации работы обучающихся во время проведения лекционных и практических занятий

Приступая к изучению дисциплины, студенту необходимо внимательно ознакомиться с тематическим планом занятий, списком рекомендованной литературы. Следует уяснить последовательность выполнения индивидуальных учебных заданий. Самостоятельная работа студента предполагает работу с научной и учебной литературой, умение создавать тексты. Уровень и глубина усвоения дисциплины зависят от активной и систематической работы на лекциях, изучения рекомендованной литературы, выполнения контрольных письменных заданий. При изучении дисциплины студенты выполняют следующие задания: изучают рекомендованную литературу; выполняют задания, предусмотренные для самостоятельной работы. Основными видами аудиторной работы студентов являются лекции и практические занятия. В ходе лекций преподаватель излагает и разъясняет основные, наиболее сложные понятия темы, а также связанные с ней теоретические и практические проблемы, дает рекомендации на практическое занятие и указания на самостоятельную работу.

Активная работа на лекциях - одно из решающих условий качественного обучения студентов. Активное слушание лекций должно приобрести характер поиска ответов на поставленные преподавателем вопросы. Правильно их понять можно лишь при условии предельной мобилизации внимания к излагаемому материалу, последовательного усвоения материала, умения записывать основные положения, категории, обобщения, выводы, собственные мысли, замечания, вопросы.

Общие и утвердившиеся в практике правила и приемы конспектирования лекций:

1. конспектирование лекций ведется в специально отведенной для этого тетради, каждый лист которой должен иметь поля (4 - 5 см) для дополнительных записей;
2. необходимо записывать тему и план лекции, рекомендуемую литературу к теме. Записи разделов лекции должны иметь заголовки, подзаголовки, красные строки. Для выделения разделов, выводов, определений, основных идей можно использовать цветные карандаши и фломастеры;
3. названные в лекции ссылки на первоисточники надо пометить на полях, чтобы при самостоятельной работе найти и вписать их;
4. в конспекте дословно записываются определения психологических понятий, законов,

остальное должно быть записано своими словами;

5. каждому студенту необходимо выработать и использовать допустимые сокращения наиболее распространенных терминов и понятий (например: Д – дети, Р – развитие; П – психика и т.п.).

Все используемые сокращения нужно хорошо знать, для того чтобы в них правильно ориентироваться. Для того, чтобы в них не путаться, можно сокращения выписать на последнем листе тетради.

На практическом занятии студентам очень важно внимательно слушать выступающих товарищей, записывать новые мысли и факты, замечать неточности или неясные положения в выступлениях, активно стремиться к развертыванию дискуссии, к обмену мнениями. Надо также внимательно слушать разбор выступлений преподавателем, особенно его заключение по занятию, стремясь уловить тот новый, дополнительный материал, который использует преподаватель в качестве доказательства тех или иных идей.

На практическом занятии дисциплины разрешается пользоваться конспектом первоисточников и планом-конспектом, составленным по вопросам плана для подготовки к практическому занятию. В ответе студента на практическом занятии должны быть отражены следующие моменты:

- анализ взглядов по рассматриваемой проблеме дисциплины;
- изложение сути вопроса, раскрытие проблемы, аргументация высказываемых положений на основе фактического материала;
- связь рассматриваемой проблемы с современностью, значимость ее для жизни и будущей деятельности;
- вывод, вытекающий из рассмотрения вопроса (проблемы).

Лучшим выступлением считается то, в котором студент в течение до 4-6 минут свободно и логично по памяти излагает изученный материал, используя для доказательства наглядные пособия, структурно-логические схемы, классную доску.

Студентам, выступающим на практическом занятии с 10 – 15 минутным докладом (научным сообщением), целесообразно написать его текст. При выступлении следует стремиться излагать содержание доклада своими словами (избегая безотрывного чтения текста), поддерживать контакт с аудиторией, ставить перед ней проблемные вопросы, использовать технические средства обучения. Выступления на практическом занятии оцениваются по четырехбалльной системе.

Обучение может осуществляться с применением дистанционных цифровых технологий. Студенты могут выполнять практические задания в системе управления обучением LMS MOODLE. Ряд практических занятий по дисциплине предполагает экскурсионную форму с выходом в университетскую библиотеку, Мурманскую областную научную библиотеку и в другие организации НИР.

Одной из форм обучения, подготовки к практическому занятию, разработки и написания реферата, контрольной и курсовой работы является консультация у преподавателя. Обращаться к помощи преподавателя следует при подготовке реферата, научного сообщения, доклада, контрольной работы, а также в любом случае, когда студенту не ясно изложение какого-либо вопроса в учебной литературе или он не может найти необходимую литературу. Преподаватель поможет составить план доклада (контрольной и курсовой работы), порекомендует порядок изложения вопросов, поможет рассчитать время выступления, подобрать соответствующую литературу, раскрыть профессиональный аспект рассматриваемой проблемы.

1.2 Методические рекомендации по подготовке к семинарским (практическим занятиям)

Практические занятия завершают изучение наиболее важных тем учебной дисциплины. Они служат для закрепления изученного материала, развития умений и навыков подготовки докладов, сообщений, приобретения опыта устных публичных выступлений,

ведения дискуссии, аргументации и защиты выдвигаемых положений, а также для контроля преподавателем степени подготовленности студентов по изучаемой дисциплине.

Практическое занятие предполагает свободный обмен мнениями по избранной тематике. Он начинается со вступительного слова преподавателя, формулирующего цель занятия и характеризующего его основную проблематику. Затем, как правило, заслушиваются сообщения студентов. Обсуждение сообщения совмещается с рассмотрением намеченных вопросов. Сообщения, предполагающие анализ публикаций по отдельным вопросам практического занятия, заслушиваются обычно в середине занятия. Поощряется выдвижение и обсуждение альтернативных мнений. В заключительном слове преподаватель подводит итоги обсуждения и объявляет оценки выступавшим студентам. В целях контроля подготовленности студентов и привития им навыков краткого письменного изложения своих мыслей преподаватель в ходе практического занятия может осуществлять текущий контроль знаний в виде тестовых заданий.

При подготовке к практическому занятию студенты имеют возможность воспользоваться консультациями преподавателя. Кроме указанных тем студенты вправе, по согласованию с преподавателем, избирать и другие интересующие их темы.

Качество учебной работы студентов преподаватель оценивает с использованием технологической карты дисциплины, размещенной на сайте МАГУ.

В ходе самостоятельного изучения дисциплины методические рекомендации позволяют студентам получить комплексное всестороннее представление о предмете, ознакомиться с основами терминологической, теоретической и практической стороны педагогической психологии. В методических рекомендациях представлен комплекс материалов для самостоятельного овладения учащимся всей программой дисциплины.

В конспект следует заносить все то, что преподаватель диктует, пишет на доске (демонстрирует с применением средств наглядности), а также рекомендуемые схемы, таблицы, диаграммы и т.д. Надо иметь в виду, что изучение и отработка прослушанных лекций без промедления значительно экономит время и способствует лучшему усвоению материала.

В конце каждой темы выделены основные термины и понятия, предлагаются вопросы и задания для самопроверки с целью организации самоконтроля, темы рефератов и/или курсовых работ, а также список основной литературы.

Учебный текст сопровождается информационно-справочным материалом учебного назначения. По каждой теме в учебно-методическом комплексе предусмотрены хрестоматийные материалы. При подборе хрестоматийных материалов ставилась задача представить содержание современной педагогической психологии. Такой подход дает объективный критерий оценки практической значимости большинства теоретических работ. Предпочтение отдано тому минимуму публикаций, без которого невозможно обеспечить достаточно высокий уровень проблемности учебного материала и активности при его усвоении. Для более качественного овладения учебным материалом приводится понятийно-терминологический словарь, включающий как общенаучные, так и специально-научные понятия.

Практические занятия проводятся под руководством преподавателя. Чтобы хорошо подготовиться к практическому занятию, студенту необходимо:

- уяснить вопросы и задания, рекомендуемые для подготовки к практическому занятию;
- ознакомиться с методическими указаниями, которые представлены в каждом плане практического занятия;
- прочитать конспект лекций и соответствующие главы учебника (учебного пособия), дополнить запись лекций выписками из него;
- изучить и законспектировать рекомендованные преподавателем произведения классиков психологической науки;
- прочитать дополнительную литературу, рекомендованную преподавателем.

Система обучения студентов МАГУ подразумевает значительно большую самостоятельность студентов в планировании и организации своей деятельности. Изучение курса может проходить в ЭИОС МАГУ – в СУО с помощью оболочки moodle.

Самопроверка. После изучения определенной темы по записям в конспекте и учебнику, а также решения соответствующих задач на практических занятиях и самостоятельно студенту рекомендуется, используя лист опорных сигналов, воспроизвести по памяти определения, выводы формул, формулировки основных положений и доказательств.

В случае необходимости нужно еще раз внимательно разобраться в материале. Иногда недостаточность усвоения того или иного вопроса выясняется только при изучении дальнейшего материала. В этом случае надо вернуться назад и повторить плохо усвоенный материал. Важный критерий усвоения теоретического материала - умение решать задачи или пройти тестирование по пройденному материалу. Однако следует помнить, что правильное решение задачи может получиться в результате применения механически заученных формул без понимания сущности теоретических положений.

Работа с литературой. При работе с книгой необходимо подобрать литературу, научиться правильно ее читать, вести записи. Для подбора литературы в библиотеке используются алфавитный и систематический каталоги.

Важно помнить, что рациональные навыки работы с книгой - это всегда большая экономия времени и сил. Правильный подбор учебников рекомендуется преподавателем, читающим лекционный курс. Необходимая литература может быть также указана в методических разработках по данному курсу.

Изучая материал по учебнику, следует переходить к следующему вопросу только после правильного выяснения предыдущего, описывая на бумаге все выкладки и вычисления (в том числе те, которые в учебнике опущены или на лекции даны для самостоятельного вывода). При изучении любой дисциплины большую и важную роль играет самостоятельная индивидуальная работа.

Особое внимание следует обратить на определение основных понятий дисциплины. Студент должен подробно разбирать примеры, которые поясняют такие определения, и уметь строить аналогичные примеры самостоятельно. Нужно добиваться точного представления о том, что изучаешь. Полезно составлять опорные конспекты. При изучении материала по учебнику полезно в тетради (на специально отведенных полях) дополнять конспект лекций. Там же следует отмечать вопросы, выделенные студентом для консультации с преподавателем.

Выводы, полученные в результате изучения, рекомендуется в конспекте выделять, чтобы они при перечитывании записей лучше запоминались.

Различают два вида чтения: первичное и вторичное. Первичное - это внимательное, неторопливое чтение, при котором можно остановиться на трудных местах. После него не должно остаться ни одного непонятого слова. Содержание не всегда может быть понятно после первичного чтения.

Задача вторичного чтения - полное усвоение смысла целого (по счету это чтение может быть и не вторым, а третьим или четвертым).

1.3. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа студентов - планируемая учебная, учебно-исследовательская, научно-исследовательская работа, выполняемая во внеаудиторное (аудиторное) время по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия (при частичном непосредственном участии преподавателя, оставляющем ведущую роль за работой студентов).

Самостоятельная работа является важным видом учебной и научной деятельности студента. Самостоятельная работа студентов играет значительную роль в рейтинговой

технологии обучения. Обучение студентов МАГУ включает в себя две, практически одинаковые по объему и взаимовлиянию части – процесса обучения и процесса самообучения. Поэтому СРС должна стать эффективной и целенаправленной работой студента.

Основные способы самостоятельной работы по изучению дисциплины являются:

- изучение и конспектирование первоисточников - произведений классиков психологической науки;
- чтение учебников, учебно-методических пособий, научных статей, монографий и другой учебной литературы;
- регулярное чтение журналов, газет, просмотр и прослушивание теле- и радиопередач;
- работа над конспектами лекций, их дополнение материалом из учебников (учебных пособий);
- подготовка докладов, научных сообщений и выступление с ними на практических занятиях, научных (научно-практических) конференциях;
- подготовка и написание рефератов по темам изучаемой дисциплины;
- решение задач, выполнение заданий, рекомендованных (заданных) преподавателем;
- формулировка развернутых ответов на вопросы для подготовки к практическим занятиям;
- подготовка и выполнение контрольной работы (для студентов заочной формы обучения);
- подготовка к зачету \ экзамену.

В образовательном процессе студентов МАГУ выделяется два вида самостоятельной работы – аудиторная, под руководством преподавателя, и внеаудиторная. Тесная взаимосвязь этих видов работ предусматривает дифференциацию и эффективность результатов ее выполнения и зависит от организации, содержания, логики учебного процесса (межпредметных связей, перспективных знаний и др.):

Аудиторная самостоятельная работа по дисциплине выполняется на учебных занятиях под непосредственным руководством преподавателя и по его заданию. Внеаудиторная самостоятельная работа выполняется студентом по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия. Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- написание рефератов;
- подготовка к семинарам и практическим занятиям;
- составление аннотированного списка статей из соответствующих журналов по отраслям знаний (педагогических, психологических, методических и др.);
- выполнение микроисследований;
- подготовка практических разработок;
- компьютерный текущий самоконтроль и контроль успеваемости на базе электронных обучающих и аттестующих тестов.

Правила самостоятельной работы с литературой. Самостоятельная работа с учебниками и книгами (а также самостоятельное теоретическое исследование проблем, обозначенных преподавателем на лекциях) – это важнейшее условие формирования у себя научного способа познания. Основные советы здесь можно свести к следующим:

1. Составить перечень книг, с которыми следует ознакомиться.
2. Обязательно выписывать все выходные данные по каждой книге (при написании курсовых и дипломных работ это позволит очень сэкономить время).

3. Разобраться для себя, какие книги (или какие главы книг) следует прочитать более внимательно, а какие – просто просмотреть.
4. При составлении перечней литературы следует посоветоваться с преподавателями и научными руководителями (или даже с более подготовленными и эрудированными сокурсниками), которые помогут Вам лучше сориентироваться, на что стоит обратить большее внимание, а на что вообще не стоит тратить время...
5. Естественно, все прочитанные книги, учебники и статьи следует конспектировать, но это не означает, что надо конспектировать «все подряд»: можно выписывать кратко основные идеи автора и иногда приводить наиболее яркие и показательные цитаты (с указанием страниц).
6. Есть еще один эффективный способ оптимизировать знакомство с научной литературой – следует увлечься какой-то идеей и все книги просматривать с точки зрения данной идеи. В этом случае студент (или молодой ученый) будет как бы искать аргументы «за» или «против» интересующей его идеи, и одновременно он будет как бы общаться с авторами этих книг по поводу своих идей и размышлений. Проблема лишь в том, как найти «свою» идею.

Выделяют четыре основные установки в чтении научного текста:

- 1) информационно-поисковый (задача – найти, выделить искомую информацию)
- 2) усваивающая (усилия читателя направлены на то, чтобы как можно полнее осознать и запомнить как сами сведения излагаемые автором, так и всю логику его рассуждений)
- 3) аналитико-критическая (читатель стремится критически осмыслить материал, проанализировав его, определив свое отношение к нему)
- 4) творческая (создает у читателя готовность в том или ином виде – как отправной пункт для своих рассуждений, как образ для действия по аналогии и т.п. – использовать суждения автора, ход его мыслей, результат наблюдения, разработанную методику, дополнить их, подвергнуть новой проверке).

С наличием различных установок обращения к научному тексту связано существование и нескольких видов чтения:

- библиографическое – просматривание карточек каталога, рекомендательных списков, сводных списков журналов и статей за год и т.п.;
- просмотрное – используется для поиска материалов, содержащих нужную информацию, обычно к нему прибегают сразу после работы со списками литературы и каталогами, в результате такого просмотра читатель устанавливает, какие из источников будут использованы в дальнейшей работе;
- ознакомительное – подразумевает сплошное, достаточно подробное прочтение отобранных статей, глав, отдельных страниц, цель – познакомиться с характером информации, узнать, какие вопросы вынесены автором на рассмотрение, провести сортировку материала;
- изучающее – предполагает доскональное освоение материала; в ходе такого чтения проявляется доверие читателя к автору, готовность принять изложенную информацию, реализуется установка на предельно полное понимание материала;
- аналитико-критическое и творческое чтение – два вида чтения близкие между собой тем, что участвуют в решении исследовательских задач. Первый из них предполагает направленный критический анализ, как самой информации, так и способов ее получения и подачи автором; второе – поиск тех суждений, фактов, по которым или в связи с которыми, читатель считает нужным высказать собственные мысли.

Из всех рассмотренных видов чтения основным для студентов является изучающее – именно оно позволяет в работе с учебной литературой накапливать знания в различных областях. Вот почему именно этот вид чтения в рамках учебной деятельности должен быть освоен в первую очередь. Кроме того, при овладении данным видом чтения формируются основные приемы, повышающие эффективность работы с научным текстом.

Основные виды систематизированной записи прочитанного:

1. Аннотирование – предельно краткое связное описание просмотренной или прочитанной книги (статьи), ее содержания, источников, характера и назначения.
2. Планирование – краткая логическая организация текста, раскрывающая содержание и структуру изучаемого материала.
3. Тезирование – лаконичное воспроизведение основных утверждений автора без привлечения фактического материала.
4. Цитирование – дословное выписывание из текста выдержек, извлечений, наиболее существенно отражающих ту или иную мысль автора.
5. Конспектирование – краткое и последовательное изложение содержания прочитанного.

Конспект – сложный способ изложения содержания книги или статьи в логической последовательности. Конспект аккумулирует в себе предыдущие виды записи, позволяет всесторонне охватить содержание книги, статьи. Поэтому умение составлять план, тезисы, делать выписки и другие записи определяет и технологию составления конспекта.

Методические рекомендации по составлению конспекта:

1. Внимательно прочитайте текст. Уточните в справочной литературе непонятные слова. При записи не забудьте вынести справочные данные на поля конспекта;
2. Выделите главное, составьте план;
3. Кратко сформулируйте основные положения текста, отметьте аргументацию автора;
4. Законспектируйте материал, четко следуя пунктам плана. При конспектировании старайтесь выразить мысль своими словами. Записи следует вести четко, ясно.
5. Грамотно записывайте цитаты. Цитируя, учитывайте лаконичность, значимость мысли.

Наиболее интересные мысли следует выписать;

- сформулировать и записать развернутые ответы на вопросы для подготовки к практическому занятию;
- решить задачи и тестовые задания, содержащиеся в настоящем пособии.

Особенностью изучения дисциплины является последовательность изучения и усвоения учебного материала. Нельзя переходить к изучению нового, не усвоив предыдущего, так как понимание и знание последующего в курсе базируется на глубоком знании предыдущих тем. Особое внимание должно быть обращено на усвоение содержания категорий дисциплины. Студентам целесообразно завести специальный словарь для записи содержания основных понятий.

Методические рекомендации к подготовке презентации:

1. Презентация должна включать 10-14 слайдов.
2. На титульном листе должны быть представлены: название организации, института, тема, ФИО автора, курс, направление подготовки.
3. На втором слайде должно быть содержание (краткое описание раскрываемых основных вопросов).
4. Все оставшиеся слайды имеют информативный характер.
5. Требования к оформлению слайдов: сочетаемость цветов, ограниченное количество объектов на слайде, цвет текста.

Методические рекомендации по работе с презентацией:

1. По содержанию презентации:

- четко сформулирована цель работы;
- понятны задачи и ход работы;
- информация должна быть изложена полно и четко;
- иллюстрации усиливают эффект восприятия текстовой части информации;
- сделаны выводы.

2. По оформлению презентации:

- единый стиль оформления;

- текст легко читается, фон сочетается с текстом и графикой;
- все параметры шрифта хорошо подобраны, размер шрифта оптимальный и одинаковый на всех слайдах;
- ключевые слова в тексте выделены

3. Эффект презентации - общее впечатление от просмотра презентации

При составлении презентации необходимо:

1. Тщательное структурирование информации.
2. Наличие лаконичных заголовков, маркированных и нумерованных списков.
3. Каждому положению следует отвести отдельный абзац.
4. Основную идею следует представить в первой строке абзаца.
5. Для наглядного представления информации следует использовать таблицы, рисунки, схемы, позволяющие компактно и наглядно структурировать материал.

Методические рекомендации по решению теста.

Тестовая система предусматривает вопросы/задания, на которые обучающийся должен дать один или несколько вариантов правильного ответа из предложенного списка ответов. При поиске ответа необходимо внимательно ознакомиться с формулировкой вопроса, уяснив, сколько правильных ответов должно быть на него дано. Тест выполняется на бумажном бланке, выданном преподавателем. На бланке, правом верхнем углу студент вписывает свои ФИО и группу. Бланк заполняется ручкой. Исправления не допускаются.

При отсутствии какого-либо одного ответа на вопрос, предусматривающий множественный выбор, весь ответ считается неправильным. Вопросы, предполагающие открытую форму, требуют вписывания краткого ответа.

Правильные ответы в бланке теста правильные выделяются в тесте подчеркиванием или любым другим допустимым символом.

1.4. Методические рекомендации по подготовке к сдаче зачета/экзамена.

При подготовке к зачету/экзамену необходимо учитывать рейтинговую систему обучения, которая предполагает многобалльное оценивание студентов. При данной системе оценивания существует возможность объективно отразить в баллах те усилия, которые потрачены обучающимся на выполнение того или иного вида самостоятельной работы. Существует большой простор для создания блока дифференцированных индивидуальных заданий, каждое из которых имеет свою «цену». Правильно организованная технология рейтингового обучения позволяет с самого начала уйти от пятибалльной системы оценивания и прийти к ней лишь при подведении итогов, когда заработанные студентами баллы переводятся в привычные оценки (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно).

Кроме того, в систему рейтинговой оценки включаются дополнительные поощрительные баллы за оригинальность, новизну подходов к выполнению заданий для самостоятельной работы или разрешению научных проблем. У студента имеется возможность повысить учебный рейтинг путем участия во внеучебной работе (участие в олимпиадах, конференциях; выполнение индивидуальных творческих заданий, рефератов; участие в работе научного кружка и т.д.). При этом студенты, не спешащие сдавать работу вовремя, могут получить и отрицательные баллы. Вместе с тем, поощряется более быстрое прохождение программы отдельными студентами. Например, если учащийся готов сдавать зачет или писать самостоятельную работу раньше группы, можно добавить ему дополнительные баллы.

Рейтинговая система обучения обеспечивает наибольшую информационную, процессуальную и творческую продуктивность самостоятельной познавательной деятельности студентов при условии ее реализации через технологии личностно-ориентированного обучения (проблемные, диалоговые, дискуссионные, эвристические, игровые и другие образовательные технологии). Рейтинговая система обучения способствует

равномерному распределению их сил в течение семестра, улучшает усвоение учебной информации, обеспечивает систематическую работу без «авралов» во время сессии. Большое количество разнообразных заданий, предлагаемых для самостоятельной проработки, и разные шкалы их оценивания позволяют студенту следить за своими успехами, и при желании у него всегда имеется возможность улучшить свой рейтинг (за счет выполнения дополнительных видов самостоятельной работы), не дожидаясь экзамена. Организация процесса обучения в рамках рейтинговой системы обучения с использованием разнообразных видов самостоятельной работы позволяет получить более высокие результаты в обучении студентов по сравнению с традиционной вузовской системой обучения.

Использование рейтинговой системы позволяет добиться более ритмичной работы студента в течение семестра, а также активизирует познавательную деятельность студентов путем стимулирования их творческой активности. Весьма эффективно использование тестов непосредственно в процессе обучения, при самостоятельной работе студентов. В этом случае студент сам проверяет свои знания. Не ответив сразу на тестовое задание, студент получает подсказку, разъясняющую логику задания и выполняет его второй раз.

Следует отметить и все шире проникающие в учебный процесс автоматизированные обучающие и обучающе-контролирующие системы, которые позволяют студенту самостоятельно изучать ту или иную дисциплину и одновременно контролировать уровень усвоения материала.

В МАГУ разработанная шкала перевода рейтинга по дисциплине в итоговую пятибалльную оценку, которая доступна, легко подсчитывается как преподавателем, так и студентом: 91-100% максимальной суммы баллов - оценка «отлично»; 81-90% максимальной суммы баллов - оценка «хорошо»; 61-80 («4») % максимальной суммы баллов - оценка «удовлетворительно»; 60% и менее от максимальной суммы - оценка «неудовлетворительно».

II. Планы практических занятий

Практическое занятие № 1.

Психологии труда как учебная дисциплина и как отрасль науки.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Проблема предмета психологии труда.
2. Проблема метода психологии труда.
3. Основные цели и задачи психологии труда.
4. Основные разделы психологии труда.
5. Место психологии труда среди наук о труде и трудовой деятельности.
6. Понятие «эргономика». Связи психологии труда и эргономики.
7. Связи психологии труда с инженерной психологией.
8. Связи психологии труда с организационной психологией и теорией менеджмента.
9. Связи психологии труда с акмеологией.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на проблемный вопрос - какой путь совершенствования труда эффективнее: приспособление человека к технике или приспособление техники к работнику?
2. Подготовить выступление на тему «Какие практические задачи решает специалист по психологии труда».
3. Охарактеризовать понятие «человеческий фактор» в социотехнических системах.
4. Составить таблицу, в которой сравнить, как соотносятся эргономический, психологический, управленческий и акмеологический подходы к изучению трудовой деятельности?

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/492048>

3. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
4. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>

Дополнительная литература:

1. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>
2. Воронина Е.В. Научная организация педагогического труда. Педагогическая эргономика: учебное пособие для академического бакалавриата. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2018. — 117 с. — (Высшее образование) // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/427202>
3. Кашапов М.М. Акмеология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 106 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493042>

Практическое занятие № 2.

Развитие научных психологических представлений о труде.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Донаучное осмысление трудовой деятельности человека.
2. Психологические знания о труде в конце XIX - начале XX вв.
3. Возникновение психотехники и ее основные задачи (В. Штерн, Г. Мюнстерберг).
4. Психотехника и ее кризис. Основные причины кризиса психотехники.
5. История зарубежной психологии и социологии труда.
6. Возникновение социологии управления (Ф.У. Тейлор).
7. Основные этапы развития социологии и психологии управления за рубежом (М. Вебер, А. Файоль, Э. Мейо).
8. Современные теории менеджмента.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Охарактеризовать содержание понятия «психотехника».
2. Подготовить список персоналий по п. 5.
3. Выбрать одного из ученых и описать его достижения и вклад в развитие психологии труда.
4. Подготовить презентацию по п. 8.

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
3. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>

Дополнительная литература:

1. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
2. Пряжников Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Практическое занятие № 3.

История отечественной психологии труда.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. История психологии труда в 20-30 годы 20 века.
2. Психология труда в период Великой Отечественной войны и в послевоенные годы.
3. Достижения психологии труда 2-й половины 20 века.
4. Психология труда в 21-м веке.

Задания для самостоятельного выполнения:

1. Подготовить список персоналий по п. 1.
2. Выбрать одного из ученых и описать его достижения и вклад в развитие психологии труда.
3. Подготовить презентацию по п. 3.
4. Ответить на вопрос - какие основные трудности возникают при изучении профессиональной деятельности в современных условиях на многих российских предприятиях?

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
3. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>
4. Собольников В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>

Практическое занятие № 5.

Труд как социально-психологическая реальность.

Вопросы для подготовки и обсуждения

1. Труд как общекультурное явление.
2. Философское понимание труда.
3. Психологическое понимание труда и профессии.
4. Человек и труд. Влияние труда на развитие психики и личности.
5. Представление о коллективном труде (по А.Н. Леонтьеву).
6. Проблема субъективной значимости, удовлетворенности трудом и трудовой мотивации.
7. Безработица и проблема удовлетворенности жизнью (по М. Аргайлу).
8. Основные составляющие понятия «значимость труда».
9. Психологические аспекты трудового воспитания.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Подготовиться к дискуссии по проблемным вопросам:
 - всегда ли труд способствует развитию личности?
 - каков главный результат труда?
 - что считать полноценным трудом?
 - возможен ли полноценный труд, выполняя который человек лишается своего здоровья и даже жизни?
 - если можно оценить труд в деньгах, то можно ли таким же образом, в денежном эквиваленте, оценивать и самого работника?
 - хороший работник неизбежно самореализуется в труде, т.е. вкладывает в свою трудовую деятельность лучшее, что у него есть?
2. Подготовить выступление по п. 9.

Основная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
3. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
4. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>

Дополнительная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Пряжников Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>
3. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>

Практическое занятие № 6.

Методологические средства и основные методы психологии труда и инженерной психологии.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. История возникновения и классификация методов психологии труда.
2. Экспериментальные методы психологии труда.
3. Неэкспериментальные методы психологии труда.
4. Методы исследования на рабочем месте.
5. Методы инженерной психологии.
6. Методы изучения взаимодействия в системе «человек – машина».
7. Труд оператора, виды операторского труда. Изучение труда оператора с помощью симуляторов и моделирования.
8. Виртуальные офисы. Изучение психологических проблем труда в виртуальной среде.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на вопросы:
 - какие существуют методы изучения профессий?
 - что такое «трудоустройство»?

- какая группа методов считается наименее проработанной в психологии труда: организационные методы, методы сбора эмпирических данных, методы обработки данных или методы интерпретации полученных результатов?

- как называется раздел психологии изучающий информационное взаимодействие человека со сложной техникой, различные характеристики и функциональные обязанности человека-оператора?

2. Составить таблицу, в которую включить названия методов, возможности их использования, особенности организации и специфику применения.

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
3. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
4. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>

Дополнительная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
2. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
3. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>
4. Собольников В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>

Практическое занятие № 7.

Трудовой пост и психологические регуляторы труда.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятие эргатических систем.
2. Основные группы эргатических функций.
3. Трудовой пост и его структура.
4. Трудовые функции.
5. Условия труда. Физические и психологические условия работы.
6. Психологические регуляторы и признаки труда (по Е.А. Климову).

Задания для самостоятельного выполнения

1. Добавить в словарь терминов определения: психологические признаки труда, эргатическая система, эргатическая функция, профессия, специальность, квалификация, должность, трудовой пост.
2. Найти ответ на вопрос – что понимал Е.А. Климов под «золотым правилом» психологии труда?
3. Ответить на вопрос - какая система компонентов трудового поста чаще всего отражена в должностных инструкциях?
4. Перечислить все составляющие трудового поста.
5. Перечислить компоненты эргатических систем.

Основная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под

- ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
 3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
 4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
2. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>

Практическое занятие № 8.

Аналитические подходы к изучению трудовой деятельности.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Уровни организации труда (индивидуальный, групповой, организационной, социальный).
2. Трудовая деятельность как система.
3. Профессиогенез и уровни анализа трудовой деятельности (В.Д. Шадриков).
4. Уровни системного анализа трудовой деятельности (Е.М. Иванова).
5. Развитие психологической системы профессиональной деятельности (по В.Д. Шадрикову).

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на вопрос - в чем преимущества и недостатки тестологического подхода (стратегии) в профориентации и профконсультации?
2. Подготовить аннотацию одной из статей, посвященной актуальным проблемам психологии труда, и отразить в ней проблему и степень ее актуальности, позицию автора и собственное отношение к проблеме.
3. В рамках концепции В.Д. Шадрикова проанализировать содержание понятий «системогенез профессиональной деятельности», «информационная система деятельности (ИОД)», «нормативно одобренный способ деятельности (НОСД)», «индивидуальный способ деятельности (ИСПД)», «гетерохронность формирования профессионально важных качеств (ПВК)».

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>
2. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>
3. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>

Практическое занятие № 9.

Применение профессиографического подхода в психологии труда.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятие профессиографического подхода.
2. Проблемы описания профессий и их классифицирования.
3. Методы и различные схемы профессиографирования.
4. Понятие «модель специалиста» (по А.К. Марковой).
5. Понятия «профессиограмма» и «психограмма».
6. Типы профессиограмм (по Е.М. Ивановой).
7. «Формула профессий» (по Е.А. Климову) и ее использование в профориентации.
8. Аналитическое профессиографирование и общая схема профотбора.
9. Схема анализа профессии и варианты ее использования в групповой работе и в индивидуальной профконсультации.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Дать определения понятиям: «модель специалиста», «профессиограмма», «психограмма», «модуль профессии», «формула профессий», «схема анализа профессий», «аналитическая профессиограмма».
2. Ответить на вопрос - как связаны понятия «профессиограмма» и «психограмма»?
3. Выбрать один тип профессиональной деятельности. Найти полную информацию о целях, задачах, средствах труда, других особенностях профессиональной деятельности. Составить на основе полученной информации развернутую описательную профессиограмму. Используя терминологический аппарат психологии труда, провести психологический анализ данной профессиональной деятельности, выявить потенциальные проблемы в ее осуществлении, предложить ряд рекомендаций для их устранения.

Основная литература:

1. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>

Дополнительная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
3. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование).

- образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>
4. Соболев В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>

Практическое занятие № 10.

Развитие человека в трудовой деятельности.

Психология профессионального развития.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятие профессионального развития человека. Основные этапы развития субъекта труда.
2. Основные периодизации развития субъекта труда (по Е.А. Климову, А.К. Марковой, Д. Сьюперу).
3. Общее представление о жизненных и профессиональных кризисах (взгляды Г. Шихи, Б. Ливехуда).
4. Кризисы профессионального становления. Нормативные и ненормативные кризисы.
5. Основные факторы и фазы кризисов профессионального развития (по Э.Ф. Зееру).
6. Противоречивые тенденции, влияющие на становление профессионала (А.К. Маркова).
7. Акмеологический подход в исследовании развития профессионала.
8. Проблема взаимодействия индивидуального (природного), личностного и деятельностного в развитии профессионала (А.А. Бодалев).
9. Общая схема акмеологического тренинга (А.П. Ситников).

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на вопросы:
 - как соотносятся понятия «профориентация», «профессиональное самоопределение» и «карьер»? —
 - какие существуют основные методы профориентации для человека на разных жизненных этапах развития?
2. Проанализировать биографию выдающегося человека (художника, музыканта, политика, ученого, педагога, инженера, психолога и др.), добившегося в своей профессии высоких результатов, выделив факторы его профессиональной успешности.

Основная литература:

1. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
3. Кашапов М.М. Акмеология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 106 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493042>

Практическое занятие № 11.

Затрудненное профессиональное развитие человека.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Факторы возникновения отклонений в профессиональном развитии человека.

2. Профессиональные деформации, возникающие в трудовой деятельности.
3. Психологические детерминанты и уровни профессиональных деструкций.
4. Профессиональное и эмоциональное выгорание.
5. Уровни профессионализма, слепопрофессионализма и непрофессионализма (А.К. Маркова).
6. Модели адаптивного и профессионального развития (Л.М. Митина).

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на вопрос – что понимается под «регрессивной стадией профессионального развития»?
2. Подготовить эссе на тему «Проблема узкой специализации в профессиональном труде».

Основная литература:

1. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Кашапов М.М. Акмеология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 106 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493042>
2. Синякова М.Г. Педагогическая акмеология: учебное пособие для вузов / М.Г. Синякова, Э. Э. Сыманюк. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 210 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494087>

Практические занятия № 12-13.

Психологическая структура субъекта труда.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятие субъекта труда.
2. Основные характеристики и индикаторы развития человека как субъекта труда и профессиональной деятельности.
3. Проблемы развития профессионального самосознания.
4. Профессионально важные и профессионально значимые качества личности.
5. Общие закономерности развития человека как субъекта труда и профессиональной деятельности.
8. Психология формирования индивидуального стиля деятельности (В.С. Мерлин, Е.А. Климов).

Задания для самостоятельного выполнения

1. Провести сопоставление понятий:
 - понятие «Я-концепция» (Р. Бернс, К. Роджерс) и понятие «профессиональная Я-концепция»;
 - понятие «идентичность» (Э. Эриксон) и понятие «профессиональная идентичность»;
 - понятие «профессиональная идеология» (Е.А. Климов) и понятие «профессиональный менталитет»;
 - соотношение «личностного» и «профессионального» (А.К. Маркова).
2. Подготовить эссе на тему «Психологические условия формирования профессионального самосознания».
3. Ответить на вопрос - что включает в себя структура человека как субъекта труда и профессиональной деятельности?

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва:

- Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
 4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>
2. Собольников В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>

Практические занятия № 14-15.

Трудовая мотивация.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятие трудовой мотивации, трудового мотива.
2. Теории мотивации трудового поведения (Ф. Херцберг, Х. Хекхаузен и др.).
3. Внешние и внутренние мотивационные факторы труда (по А.И. Зеличенко и А.Г. Шмелеву).
4. Удовлетворенность работой и вовлеченность в нее.
5. Основные показатели удовлетворенности трудом (К. Замфир, М. Аргайл).
6. Факторы удовлетворенности трудом и проблема повышения трудовой мотивации.
7. Методы изучения мотивированности и удовлетворенности работника.
8. Психологические условия повышения эффективности труда.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Подготовить выступление по п. 8.
2. Ответить на вопрос – как принцип «справедливость в оценке труда» может повлиять на мотивированность работника?

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. Ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>

3. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. И доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>

Практические занятия № 16-17.

Изучение функциональных состояний работника.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Общее представление о функциональных состояниях работника.
2. Теоретический аспект проблемы функциональных состояний (Ю.М. Забродин).
3. Две основные группы психических функциональных состояний.
4. Методы изучения функциональных состояний (А.Б. Леонова).
5. Проблема управления функциональным состоянием работника (Л.Г. Дикая и Л.П. Примак).
6. Проблема стресса и дистресса в труде (по Г. Селье). Виды профессионального стресса.
7. Стрессовые сценарии. Техники саморегуляции в условиях коммуникативного профессионального стресса (по Н.В. Самоукиной).

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на проблемный вопрос - следует ли непременно стремиться к снижению стрессов и конфликтов в производственной деятельности?
2. Подготовить классификацию методов изучения функциональных состояний человека в трудовой деятельности.
3. Подготовить таблицу, в которую включить название вида функционального состояния, методы его диагностики и профилактики.

Основная литература:

1. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>
2. Собольников В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>
3. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>

Практические занятия № 18-19.

Психофизиологические параметры трудовой деятельности.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятие работоспособности, динамика работоспособности.
2. Надежность трудовой деятельности.

3. Психомоторика в производительном труде.
4. Рационализация рабочих движений.
5. Режим работы и процесс труда. Адаптация к труду. Утомление и восстановление.
6. Причины возникновения ошибок в работе. Источники информационных перегрузок.
7. Монотония в трудовой деятельности.
8. Выработка профессиональных знаний и навыков. Кривая упражнений и тренинг рабочих действий.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Перечислить стадии, наблюдаемые в динамике работоспособности человека в труде.
2. Ответить на вопрос – какие переживания человека свидетельствуют, по Н.Д. Левитову, о начале утомления в процессе трудовой деятельности?
3. Охарактеризовать виды влияния старого навыка на выработку нового автоматизированного действия.
4. Ответить на вопрос – какой вид субъективного напряжения возникает при длительной работе с разными сайтами на компьютере?

Основная литература:

1. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>
2. Собольников В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>
3. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
4. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>

Дополнительная литература:

1. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
2. Пряжников Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>
3. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
4. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>

Практические занятия № 20-21.

Развитие когнитивной сферы психики в труде.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Настройка системы когнитивных процессов в ходе профессионализации человека.
2. Развитие памяти в трудовой активности. Роль памяти в профессиональной деятельности.
3. Развитие внимания в трудовой активности. Роль внимания в профессиональной деятельности.
4. Развитие воображения в трудовой активности. Роль воображения в профессиональной деятельности.
5. Развитие мышления в трудовой активности. Роль мышления в профессиональной деятельности.
6. Проблемы восприятия, внимания, памяти и принятия решения в профессиональной деятельности.
7. Понятие относительной и абсолютной непригодности к профессии.
8. Возможности развития и ограничения когнитивной сферы в трудовом процессе.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Назвать профессии с требованиями абсолютной пригодности.
2. Выбрать вид профессии и определить специальные требования к когнитивным процессам работника.

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>
3. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
4. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Фугелова Т.А. Инженерная психология: учебное пособие для вузов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 316 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492960>
2. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 1: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492048>
3. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>

Практическое занятие № 22.

Профессиональный отбор и профессиональный подбор кадров.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Понятия профессионального отбора и профессионального подбора кадров.
2. Общая схема профессионального отбора.
3. Психологические методы в процедурах профотбора.
4. Типичные ошибки при оценке кандидатов–претендентов в профотборе.
5. Методы ассесмент-центра.
6. Диагностика профессиональных и личностных качеств руководителя.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Ответить на вопросы:
 - какие основные психологические методы используются при отборе кадров?
 - с помощью каких основных психологических методов может проводиться оценка результативности персонала?
 - какой метод включает в себя опрос специалистов о тех или иных элементах рабочей ситуации или личности профессионала, с целью построения ответственного заключения?
2. Определить, в чем заключаются сложности корректно организованного профотбора? Привести аргументы «за» и «против» использования стандартизированных опросников и тестов в профотборе.

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
2. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>
3. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва:

Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Собольников В.В. Психология профессиональной деятельности в особых и экстремальных условиях: учебное пособие для вузов. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 192 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/493413>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
3. Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Г.Н. Солнцевой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 186 с. — (Высшее образование). Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492049>

Практическое занятие № 23.

Профессиональный психолог как субъект труда.

Вопросы для подготовки и обсуждения:

1. Особенности и структура профессиональной деятельности психолога.
2. Трудовые функции и трудовой пост психолога.
3. Требования, предъявляемые к профессии психолога и к его личности. ПВК и ПЗК психолога.
4. Психолог-исследователь трудовых процессов.
5. Проблема «модели специалиста» психолога труда и профконсультанта.
6. Психолог-практик как субъект труда.
7. Основные этапы формирования индивидуального стиля деятельности психолога.
8. Профилактика профессионального и эмоционального выгорания психолога.

Задания для самостоятельного выполнения

1. Охарактеризовать ценностно-смысловые аспекты трудовой деятельности психолога.
2. Подготовить эссе по темам «Основные концептуальные установки в деятельности психолога-исследователя» и «Основные этические проблемы в деятельности психолога-практика».
3. Сравнить трудовые посты психологов разных специальностей.
4. Ответить на вопрос - в чем заключается главная сложность построения «модели специалиста» психолога-практика?

Основная литература:

1. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под ред. А.В. Карпова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 364 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488725>
2. Психология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. С.Ю. Манухиной. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 485 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489101>
3. Пряжникова Е.Ю. Психология труда: теория и практика: учебник для бакалавров. — Москва: Изд-во Юрайт, 2021. — 520 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/478140>

Дополнительная литература:

1. Зеер Э.Ф. Психология профессионального развития: учебное пособие для вузов / Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 234 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494622>
2. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. — Москва: Изд-во Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492050>